

Directeur(trice) des Ressources Humaines

Compagnie

Notre client est un établissement d'éducation.

Responsabilité

On cherche **un/une Directeur(trice) des Ressources Humaines** pour la rentrée prochaine (poste à pourvoir à partir de mai).

Le/la Directeur(trice) des Ressources Humaines est rattaché(e) hiérarchiquement au Directeur Exécutif et est membre du Comité de Direction.

Garant(e) de la politique RH, force de proposition, en prise avec les enjeux de l'établissement et le contexte local, il/elle a la charge d'accompagner le développement et les évolutions d'établissement, en relation étroite avec le Chef d'Etablissement, le Directeur Exécutif et suivant les orientations du Conseil d'Administration.

Pour réaliser cette mission il/elle anime l'équipe RH et est en charge des missions suivantes :

Recrutement

- Gestion du processus de recrutement, de l'identification du besoin à l'intégration des nouveaux collaborateurs pour une cinquantaine de recrutements par an
- Définition d'un programme d'intégration du personnel

Gestion du personnel enseignant et administratif

- Respect de l'application du droit chinois en vigueur et des règles définies : contrats de travail, lettres PU, permis et visas de travail, affiliation aux assurances
- Validation de la paie et travail de revue de la structure de la rémunération du personnel
- Développement des procédures et politiques RH, préconisations d'évolution des procédures existantes (gestion des absences, entretien annuel, entretien de fin de CDD...)
- Proposition d'adaptation et actualisation du livret de l'employé
- Mise en oeuvre et amélioration des actions de développement des ressources humaines (processus d'évaluation du personnel, culture d'organisation, valeurs)
- Audits sociaux réguliers
- Gestion administrative ponctuelle du personnel résident

Elaboration et gestion du budget masse salariale

- Construction du budget RH en lien avec la Direction financière et suivant la structure prévisionnelle
- Suivi du budget voté et notamment de la masse salariale
- Proposition d'aménagements si nécessaire en cours d'année

Formation

- Recensement des besoins de formation, proposition d'un plan de formation interne et externe et des compétences à développer
- Supervision de la bonne exécution du plan de formation, élaboration des appels d'offre, sélection des organismes de formation ou des intervenants internes
- Développement, promotion et organisation de la formation interne
- Suivi et respect du budget formation,
- Suivi du Plan Régional de Formation de l'AEFE
- Réalisation du reporting annuel du plan de formation
- Développement d'un cycle de formation pour les responsables et managers

Animation des relations avec les représentants du personnel

- Organisation et tenue des commissions de concertation, composées des représentants du personnel et des membres de la direction
- Organisation et tenue de groupes de travail sur des projets transverses et structurant

Reporting

- Organisation et animation de la commission RH
- Réponses aux enquêtes relatives aux personnels
- Préconisations et mise en oeuvre des documents, tableaux de bord, synthèses nécessaires à la prise de décision
- Etablissement d'un rapport des données sociales

Management

- Animation et développement d'une équipe multiculturelle de quatre collaborateurs en reporting direct, sur deux campus
- Coaching et développement de l'équipe

Projets

- Mise en place d'un SIRH

Profil et compétences recherchés

- De formation supérieure de type école de commerce ou Master, spécialisation RH, vous disposez d'une expérience significative en Gestion des Ressources Humaines (10 ans minimum), et notamment en relations sociales.
- Vous êtes doté d'un sens de l'écoute, du dialogue et de la négociation. Vous avez une appétence pour les chiffres, savez animer une équipe et faites preuve de diplomatie.
- Disposant d'une grande capacité de travail et d'adaptation, vous êtes pragmatique, créatif/ve, réactif/ve et vous avez des qualités relationnelles vous permettant d'évoluer dans un environnement complexe, plurilingue et multiculturel.
- L'anglais courant est indispensable, la connaissance du chinois est un plus.
- La connaissance du monde de l'enseignement est un plus.

Le poste est à pourvoir à partir de mai.

Please send your resume to: sh-recruitment@ccifc.org