



M. Rémi PAUL, Président de la CCI FRANCE CHINE, Délégué Général & Directeur Général Chine - SAFRAN



S.E.M. Bertrand LORTHOLARY, Ambassadeur de France en Chine



Mme. LIU Chun, Vice-présidente de la Chambre de commerce chinoise d'import-export des produits électromécaniques



M. Marc-Antoine JAMET, Secrétaire Général du groupe LVMH



Mme. Adriana ARCHAMBAULT, Fondatrice d'Aaluna



M. Ludovic WEBER, Président directeur général Asie Pacifique, Saint Gobain



Mme. Angela WANG, Vice-présidente de GDIPA



M. Olivier MALET, Directeur Financier Chine, Airbus



Mme. ZHU Haiyan, Directrice Générale Michelin (pneumatique)



M. Jean-Philippe LAMARCADE, Vice-Président Groupe EDF & Président Chine, EDF



M. Christophe LAURAS, Directeur des Opérations Grande Chine, ACCOR



Mme. Caroline PENARD, Directrice Générale CCI FRANCE CHINE



M. Fabien PACORY, Executive Vice-Président de la CCI FRANCE CHINE, Directeur Général Legend Sourcing

Le 8 mars 2025, à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, CCI FRANCE CHINE a organisé pour la 6^e année un Dialogue HeForShe d'exception, diffusé en direct depuis ses bureaux de Beijing, Shanghai et Guangzhou. Avec 400 participants sur place et 265 000 spectateurs en ligne, l'événement s'inscrit dans une dynamique de mobilisation collective pour l'égalité des genres.

La session s'est ouverte sous l'impulsion de Rémi PAUL, Président de la CCI FRANCE CHINE, qui a accueilli chaleureusement l'assemblée en français et en chinois. Dans son allocution, il a souligné que l'égalité entre femmes et hommes n'est pas simplement un slogan, mais bien un impératif sociétal essentiel, dépassant le cadre du 8 mars. À ses côtés, Son Excellence Bertrand LORTHOLARY, Ambassadeur de France en Chine, a réaffirmé l'engagement diplomatique en faveur d'une parité réelle dans un contexte international.

LIU Chun, Vice-Présidente du CCCME, a pris la parole pour rappeler les réussites du secteur économique franco-chinois, en mettant en exergue le fait que la CC-CME, forte d'un effectif composé à 70 % de femmes, contribue activement aux dialogues économiques depuis 2018. De plus, Marc-Antoine JAMET, Secrétaire Général du groupe LVMH, a insisté sur l'importance d'une approche inclusive dans le monde privé, plaidant pour que chaque initiative en matière de diversité se traduise par des actions concrètes.

Modérée par Caroline PENARD, Christophe LAURAS et Fabien PACORY, la table ronde a rassemblé un panel d'exception composé de leaders engagés, dont Angela WANG (GDIPA), ZHU Haiyan (Michelin), Adriana ARCHAMBAULT (AALUNA), Isabelle HANNEDOUCHE (Sodexo), Stéphanie BIANCHI (SKEMA Business School), Ludovic

« Chez Michelin, l'augmentation du nombre de femmes aux postes clés a radicalement modifié la dynamique d'entreprise et prouvé qu'un leadership diversifié peut améliorer la performance globale. » ZHU Haiyan

WEBER (Saint-Gobain), Jérôme VANACHTER (Lesaffre), Olivier MALET (Airbus), Jean-Philippe LAMARCADE (EDF) et Hélène JURAMY (Délégation européenne en Chine). La discussion s'est articulée autour de thèmes forts :

La complémentarité des perspectives et l'impact de la diversité :

Les intervenants ont souligné comment l'approche féminine apporte un regard différent et essentiel à l'innovation. Ils ont démontré que l'empathie, la capacité à détecter des signaux non verbaux et la résilience permettent de transformer les défis en opportunités. Par exemple, ZHU Haiyan a expliqué que chez Michelin, l'augmentation du nombre de femmes aux postes clés a radicalement modifié la dynamique d'entreprise et prouvé qu'un leadership diversifié peut améliorer la performance globale. Angela Wang a souligné



Mme. Helene JURAMY, Conseillère commerciale, Délégation Européenne en Chine



Mme. Stéphanie BIANCHI, Directrice Talents et carrières, Skema Business School



M. Jérôme VANACHTER, Président Chine, Lesaffre



Mme. Isabelle HANNEDOUCHE, Directrice générale Grande Chine, Sodexo

l'importance des expériences variées et comment sa pratique au sein de GDI-PA illustre la nécessité d'un regard neuf dans les organisations. Enfin, Adriana ARCHAMBAULT a partagé son parcours inspirant, illustrant avec AALUNA comment son engagement personnel et ses origines familiales ont été le moteur d'un projet visant à transformer des défis socio-économiques en opportunités d'inclusion et de développement.

L'importance du leadership inclusif et de la responsabilisation collective :

Le débat a mis en lumière le rôle décisif des alliés masculins dans la promotion de l'égalité. Les participants ont invité les hommes à pratiquer une introspection sur leurs propres expériences, à dénoncer les biais et à soutenir activement la montée en compétence des femmes. Jérôme VANACHTER et Olivier MALET ont ainsi insisté sur l'urgence d'une collaboration qui repose sur la reconnaissance de la singularité de chacun plutôt que sur des stéréotypes. Ludovic WEBER a évoqué la nécessité d'une politique inclusive qui favorise l'équilibre entre les genres au

« La valorisation des expériences personnelles et professionnelles permet de transformer les défis en opportunités, renforçant ainsi la performance globale de l'entreprise. »

Jean-Philippe LAMARCADE

sein des conseils d'administration, s'appuyant sur des pratiques éprouvées chez Saint-Gobain.

L'éducation et l'accompagnement dès le plus jeune âge :

Plusieurs interventions, notamment celle de Stéphanie BIANCHI, ont insisté sur la nécessité de démanteler les stéréotypes dès le plus jeune âge, encourageant les jeunes filles à explorer des domaines variés et traditionnellement perçus comme masculins. Isabelle Hannedouche a partagé des exemples concrets de programmes de leadership visant à accompagner et valoriser les talents féminins. Changer la culture passe par une éducation qui dédramatise les rôles de genre et encourage les jeunes filles à viser des postes de responsabilité, tout en incitant les éducateurs à promouvoir des modèles inclusifs.

La valorisation de l'engagement individuel et collectif :

L'ensemble des intervenants ont réaffirmé qu'atteindre une égalité réelle est une quête collective. Chaque interve-

nant a illustré, à travers ses expériences personnelles et professionnelles, que les actions concrètes - qu'elles relèvent des réformes en entreprise, du mentorat ou de changements dans les politiques de ressources humaines - sont indispensables pour faire avancer durablement la cause de l'égalité. Jean-Philippe LAMARCADE a expliqué que la valorisation des expériences personnelles et professionnelles permet de transformer les défis en opportunités, renforçant ainsi la performance globale de l'entreprise. Hélène JURAMY a ajouté que, dans un environnement international, la diversité des perspectives est essentielle pour répondre aux enjeux contemporains et favoriser l'innovation.

L'innovation par la disruption des codes traditionnels :

La discussion a également mis en avant comment des initiatives telles que le projet Comex NewGen de la CCI France Chine - regroupant huit jeunes leaders de moins de 35 ans - incarnent le renouveau. Ces jeunes talents, issus de divers horizons français et chinois, apportent un

« Ensemble, nous construisons un avenir plus inclusif et équitable, où chaque voix compte et contribue à transformer durablement nos sociétés. »

Caroline PENARD

souffle nouveau et disruptif dans le réseau franco-chinois, illustrant concrètement comment la diversité des expériences peut transformer les stratégies y compris au sein d'une institution.

Pour clore cette journée riche en échanges, Rémi PAUL a exprimé sa gratitude envers l'ensemble des intervenants, remerciant notamment les Consuls Généraux de France à Beijing, M. Guillaume ROY, Shanghai, M. Joan VALADOU et Guangzhou, M. Sylvain FOURRIÈRE, pour leur soutien et leur présence. Il a rappelé que, bien que les progrès soient tangibles, le chemin vers une égalité totale nécessite une mobilisation continue et une implication de tous - au-delà du 8 mars.

« Ensemble, nous construisons un avenir plus inclusif et équitable, où chaque voix compte et contribue à transformer durablement nos sociétés. »

Caroline PENARD conclut ainsi ce HeForShe Dialogue en réaffirmant son engagement à être un catalyseur de changement pour un monde plus diversifié et égalitaire et nous donne rendez-vous l'année prochaine pour un nouveau dialogue.





中国法国工商会会长，
赛峰集团中国总经理
贺明先生



法国驻华大使
白玉堂阁下



中国机电产品进出口
商会副会长
刘春女士



路威酩轩集团秘书长
马克-安东尼·加麦先生



Aaluna 创始人
Adriana
ARCHAMBAULT 女士



圣戈班集团亚太区总裁
韦博立先生



广东省促进企业投资
协会 执行会长
王萌女士



空中客车中国公司
首席财务官
彦雷先生



上海米其林轮胎有限
公司总经理
朱海燕女士



法国电力集团副总裁
兼中国区总裁
尚为邻先生



雅高集团大中华区
首席运营官东家恩先生



中国法国工商会总经理
韦嘉玲女士



中国法国工商会常务副会
长，联准展览贸易有限
公司总经理柏纪言先生

2025年3月8日，值国际妇女节之际，中国法国工商会第六次成功举办了HEFORSHE菁英对话，通过北京、上海及广州办公室实现三地联动直播。活动共吸引了400位现场嘉宾及26.5万名线上观众，彰显社会各界推动性别平等的共同决心。

中国法国工商会会长贺明先生以中法双语致开幕辞，热情欢迎到场嘉宾。他在演讲中强调，性别平等绝非仅限于3月8日的口号，而是超越特定日期的社会核心要务。法国驻华大使白玉堂阁下重申法国在国际层面对实现实质平等的坚定外交承诺。

中国机电产品进出口商会副会长刘春女士重点回顾中法经贸领域成就，特别指出该会女性员工占比达70%，自2018年起持续为经济对话注入活力。路威酩轩集团秘书长马克-安东尼·加麦先生则强调私营领域包容性发展的重要性，呼吁将多样性承诺转化为切实行动。

在由韦嘉玲女士、乐睿思先生和柏纪言先生共同主持的圆桌论坛中，广东省促进企业投资协会执行会长王萌女士、米其林朱海燕女士、AALUNA创始人Adriana Archambault女士、索迪斯韩意莎女士、SKEMA商学院Stéphanie Bianchi女

士、圣戈班韦博立先生、乐斯福杨宏先生、空中客车彦雷先生、法国电力尚为邻先生、欧盟驻华代表团丘若梅女士等杰出领袖展开深度对话：

« 个人与职业经历的深度整合能够化挑战为机遇，从而全面提升企业综合效能。»
尚为邻

视角互补与多样性影响力

与会者剖析女性视角如何为创新注入独特价值，指出同理心、非语言信号捕捉力及抗压韧性可化挑战为机遇。朱海燕以米其林关键岗位女性占比提升带来的企业动能变革为例，印证多元领导力对整体效能的提升；王萌通过广东省促进企业投资协会的实践，强调多元经验对组织革新力的重要性；Adriana Archambault则分享了AALUNA如何将家族传承转化为推动社会经济包容性发展的实践。

包容性领导与集体责任

讨论聚焦男性在推动平等中的关键作用，呼吁通过自我反思、破除偏见及能力共建实现实质性支持。迈雷与杨宏强调基于个体特质而非刻板印象的合作机制；韦博立介绍圣戈班董事会性别平衡政策，分享经实践验证的包容性治理经验。

早期教育与职业引导

Stéphanie BIANCHI主张从青少年阶段打破职业性别标签，鼓励女性探索传统男性主导领域；韩意莎通过具体领导力培养项目案例，展现建立去性别化教育体系对塑造未来领袖的重要性。

个人与集体承诺的协同效应

全体嘉宾重申实现真正平等需集体智慧。尚为邻阐释个人与职业经历转化对提升企业竞争力的乘数效应；丘若梅强调国际环境中多元视角对应当代挑战的决策价值。

突破传统的创新实践

特别呈现中国法国工商会“新生代执行委员

« 我们正在共同建设一个更具包容性与公平性的未来，每个声音都值得被倾听，都将为社会的持久变革贡献力量。»
韦嘉玲

会”项目——汇聚八位35岁以下中法青年领袖，以跨界背景为双边网络注入革新力量，生动诠释经验多样性对战略转型的催化作用。

在闭幕致辞中，贺明会长特别感谢法国驻北京总领事华继永先生、驻上海总领事王度先生、驻广州总领事福希玮先生的鼎力支持，强调平等之路需超越节日符号的持续努力。

“我们正在共同建设一个更具包容性与公平性的未来，每个声音都值得被倾听，都将为社会的持久变革贡献力量。”

韦嘉玲以“变革催化剂”的承诺为本届菁英对话画上句号，并相约2026年再度开启平等新对话。



欧盟驻华代表团
贸易处参赞
丘若梅女士



SKEMA 商学院
就业指导中心总监
Stéphanie BIANCHI



乐斯福大中华区总裁
杨宏先生



索迪斯大中华区
董事总经理
韩意莎女士

