

RÉSILIENCE ET CAPACITÉ



INTERVIEW

NICOLAS MILONAS

Président
Acropolis Associates

Quelle analyse faites-vous de l'évolution économique de la Chine sur les 30 dernières années ?

Ma première mission en Chine date de 1998 : j'étais directeur des achats et achetais des fournitures scolaires pour la grande distribution. A l'époque, les ouvriers des entreprises d'état remplissaient à la main avec des seringues les cartouches d'encre des stylos et triaient à la main les mines défectueuses des porte-mines. Au cours des 30 dernières années, la Chine a investi massivement dans ses ressources humaines en science et technologie afin d'édifier une société tournée vers l'innovation. Dans l'enseignement supérieur, près de mille trois cents universités forment chaque année

TECHNOLOGIQUE

un demi-million d'ingénieurs. La Chine est devenue l'atelier du monde, grâce à sa main-d'œuvre nombreuse, qualifiée, travailleuse et peu coûteuse et par son énorme marché intérieur, le tout soutenu par des zones économiques spéciales et un incroyable investissement en infrastructures. Il s'agissait de produire en masse des produits à bas prix. Le résultat de ces politiques est que la Chine exporte maintenant le fruit de la matière grise de ses ingénieurs. L'exemple le plus frappant en est Huawei, pour qui nous « portons » 4 000 ingénieurs au Mexique.

Et si c'était à refaire ?

En tant que cabinet spécialisé depuis plus de 19 ans dans le recrutement

de cadres et dirigeants, nous avons pu constater l'impact de cette politique visionnaire d'investissement dans l'éducation. Nous avons vu la montée des cadres chinois dans les rangs des entreprises. Il y a 20 ans, les dirigeants, les directeurs et managers des entreprises étrangères en Chine étaient en grande majorité des étrangers. De nos jours, la quasi-totalité des managers et directeurs sont chinois incluant souvent le PDG.

Acropolis s'est développé grâce au développement économique de la Chine. L'industrie du recrutement est considérée comme le baromètre de l'économie. Nous avons subi les aléas de certaines périodes difficiles et bénéficié des périodes fastes. Les 3 années de Covid-19 (2020-2022) ont été surprenantes car nous avons connu 3 années réellement excellentes grâce à la fidélité de nos clients. Si c'était à refaire ? Avec l'expérience acquise et avec le développement immense qu'il reste à faire, ce serait OUI sans aucune réserve.

Si l'on se projette : la Chine dans 30 ans devrait être la première puissance économique mondiale... Comment Acropolis peut-il accompagner cette dynamique ?

2023-2024 seront encore des années très chargées pour recruter les remplaçants des étrangers qui ont quitté la Chine ces 3 dernières années. Les remplacer par des Chinois ou par d'autres étrangers ? La question se pose pour chaque poste. Nos clients sont partagés et 50% des postes sont remplacés par des Chinois, 50% par des étrangers que nous identifions en Chine, en Asie ou que nous faisons venir d'Europe. Si l'on se projette sur le long terme, il faut considérer les tensions économiques et politiques que la Chine affronte et devra encore affronter. Mon opinion personnelle est que toute sanction oblige à chercher des solutions. La Chine a prouvé sa résilience et sa capacité technologique. Cela ouvrira des opportunités pour les entreprises européennes qui représentent la grande majorité de nos clients. Grâce à notre présence dans plus de 40 pays, les entreprises chinoises nous approchent aussi pour leurs recrutements en Europe. Notre département Fusions-Acquisitions

« La Chine est devenue l'atelier du monde, grâce à sa main-d'œuvre nombreuse, qualifiée, travailleuse et peu coûteuse et par son énorme marché intérieur, le tout soutenu par des zones économiques spéciales et un incroyable investissement en infrastructures. Il s'agissait de produire en masse des produits à bas prix. Le résultat de ces politiques est que la Chine exporte maintenant le fruit de la matière grise de ses ingénieurs. L'exemple le plus frappant en est Huawei, pour qui nous « portons » 4 000 ingénieurs au Mexique. »

a signé plusieurs contrats Europe-Chine ces derniers mois. Acropolis saura continuer à s'adapter afin d'accompagner cette dynamique.

La CCI FRANCE CHINE fête ses 30 ans. Pourriez-vous "dire" quelques mots sur cette institution ?

En tant que membre du Bureau national, j'ai découvert de l'intérieur une entreprise extrêmement bien gérée, avec les mêmes contraintes que toute entreprise : atteindre des objectifs de chiffre d'affaires et parvenir à un équilibre financier, sans aucune subvention. Comme pour les autres entreprises, les années Covid-19 (2020-2022) ont été éprouvantes mais la chambre a tenu bon et a eu parmi les meilleurs résultats de toutes les chambres françaises de par le monde. Nous avons été très actifs dès fin janvier 2020 à l'initiative de Christophe Lauras en mettant en place des cellules de soutien et de conseil aux membres pour les difficultés d'organisation liées au Covid-19. Je souhaite témoigner du travail des employés dont le nombre a diminué très fortement depuis 5 ans pour parvenir à un niveau de chiffre d'affaires actuellement supérieur, sous l'initiative de Caroline Penard qui gère de main de maître ! En tant qu'adhérent, j'apprécie la simplicité dans les rapports entre les membres, quelque que soit la taille des entreprises qu'ils dirigent et la fraternité qui se dégage.

Acropolis Associates
Recrutement de cadres et dirigeants
www.acropolis-associates.com

Propos recueillis par P. TI



Ningbo, 1998 usine fabrication stylos bille

1998年宁波圆珠笔制造工厂



Photo: murdocca/Getty Images/Huawei/Mexico

华为墨西哥公司的欢迎照片墙

韧性和技术能力



采访

倪国朗

上海国朗商务咨询有限公司总裁

您对中国过去三十年的经济发展有何看法？

我在中国的第一个任务是在1998年担任采购经理，为大型零售商采购学习用品。当时中国的国企员工们用注射器手工填充圆珠笔的墨芯、手工分拣自动铅笔中的不良铅芯。在过去的30年中，中国在科学和技术领域的人才培养方面进行了大量投资，目的是建立一个创新导向的社会。在高等教育方面，约1300所大学每年培养50万名工程师。中国已经成为世界工厂。这要归功于其庞大、熟练、勤劳和廉价的劳动力以及巨大的国内市场，所有这些都得到经济特区和令人难以置信的基础设施投资的支持。这样做的目的是为了大规模、低成本地进行产品生产。这些政策的结果是中国现在的出口是其工程师心血的结晶。这方面最突出的例子就是华为，我们为其向墨西哥“输送”了4000名工程师。

那么如果这一切都要从头来过呢？

作为一家专门从事猎头且工作经验超过19年的公司，我们已经看到了这一富有远见的教育投资政策所产生的影响。我们已经看到中国经理人在企业队伍中的崛起。20年前，在中国的外企领导人、董事和经理绝大部分都是外国人。而现在，几乎所有的经理和董事，甚至经常连CEO都是中国人。

上海国朗的发展得益于中国经济的发展。招聘行业被认为是经济的晴雨表。我们经历过一些困难时期的起伏，但也从良好时期中受益。新冠疫情的三年（2020-2022）令人惊讶。多亏了忠诚的客户，我们度过了非常美妙的三年。如果这一切都从头来过？凭借所获得的经验和有待实现的巨大发展，我会毫无保留地说是的！我们愿意再来一次。

« 中国已经成为世界工厂。这要归功于其庞大、熟练、勤劳和廉价的劳动力以及巨大的国内市场，所有这些都得到经济特区和令人难以置信的基础设施投资的支持。这样做的目的是为了大规模、低成本地进行产品生产。这些政策的结果是中国现在的出口是其工程师心血的结晶。这方面最突出的例子就是华为，我们为其向墨西哥“输送”了4000名工程师。»

如果向前看的话：30年后，中国应该会成为世界领先的经济大国……那么上海国朗如何能紧跟这样的活力？

2023至2024年会因需要为过去三年离开的外国人招募接班人而变得依然忙碌。那么是用中国人还是外国人取代他们的位置？问题会因职位不同而异。我们的客户被分成两个部分，50%的职位被中国人所取代，另外的50%由我们在中国、亚洲瞄准的或从欧洲引进的外国人所取代。如果我们放眼长远，就必须考虑中国正在并将持续面临的经济和政治上的紧张局势。我个人的看法是任何制裁都会迫使我们寻找解决方案。中国证明了其韧性和技术能力。这将为那些占我们客户绝大多数的欧洲企业带来机会。由于我们在40多个国家都设有办事处，中国的企业也在与我们联系以在欧洲进行招聘。我们的并购部门在最近几个月签署了好几项中欧交易。上海国朗将继续因势利导，以紧跟这样的活力。

中国法国工商会正在庆祝其成立30周年。关于这个机构，您有什么要说的吗？

作为中国办公室的一员，在中国法国工商会内部，我发现这是一家经营极其良好的企业。与任何其他企业一样，它有着相同的限制条件，如：达到营业额目标并实现财务平衡，且没有任何补贴。与其他企业一样，新冠疫情这些年（2020-2022年）极具挑战性，但中国法国工商会一直保持坚挺，在全球所有法国工商会中取得了最好的成绩。自2020年1月底以来，在会长乐睿思的倡议下我们成立了应急小组，非常积极地地为商会成员就新冠疫情相关的组织困难提供支持和建议。过去五年商会的员工数量在急剧下降，但我可以证明，在总经理韦嘉玲的倡议和娴熟地管理以及各位员工辛勤的工作下，商会的营业额再创新高！作为一名会员，我十分欣赏会员之间简单纯粹的兄弟关系，无论他们经营的公司规模如何。

上海国朗商务咨询有限公司
招聘行政人员和管理人员
www.acropolis-associates.com

采访人：P. TI